

Planifier. Organiser. Développer.

# GESTION INTÉGRÉE DU SUIVI ET DE L'ÉVALUATION DE L'EMPLOYÉ.E

### **CET OUTIL DE TRAVAIL VOUS PERMET DE :**

Optimiser l'intégration et la rétention de vos employés

Structurez l'accueil, favorisez l'engagement et accompagnez chaque employé.e grâce à un suivi personnalisé. Renforcer la structure organisationnelle

Mettez en place des processus RH clairs, professionnels et standardisés pour toute l'équipe. Assurer des suivis continus et une évaluation de rendement annuelle synthèse

Suivi rigoureux de l'évolution, objectifs et résultats sur 12 mois, avec bilan complet à la fin de l'année.



#### LE FICHIER EXCEL COMPREND:

- Fiche d'information de base de l'employé.e
- **Synthèse des résultats :** tableaux de suivi offrant une vue globale de l'évolution individuelle.
- **Fiche informative sur les logiciels utilisés :** aide à la prise en main, informations techniques, accès et support.
- Liste des coordonnées importantes
- Plan et suivis des formations
- Onglets de suivi automatisés:
  - Parcours détaillé : jour 1, semaine 1, semaine 2, puis tous les mois (1 à 12) incluant les résultats.
  - Courriels intégrés pour chaque étape du suivi.
- Auto-évaluation de l'employé.e (après le 12° mois):
   questionnaire clé en main pour favoriser la réflexion et
  l'engagement.
- Évaluation de rendement de l'employeur: grille d'évaluation structurée: points forts, axes de développement, commentaires.
- Synthèse finale et envoi automatisé: génération d'un rapport combinée (employé.e vs gestionnaire / responsable RH), suivi d'un envoi automatique par courriel pour signature électronique et conformité complète du dossier RH.

## **LES AVANTAGES DE CET OUTIL :**

- Amélioration concrète de l'intégration et de la fidélisation du personnel.
- Gain de temps grâce à l'automatisation des rappels et des étapes clés.
- Suivi centralisé et structuré pour chaque employé.e.
- Communication simple et transparente entre gestionnaire et employé.e.
- Production automatisée d'un bilan complet, incluant l'auto-évaluation et l'évaluation de rendement formelle.
- Traçabilité et conformité accrue des dossiers RH, signature électronique facilitée.
- Visualisation rapide des progrès, retards ou objectifs à ajuster.

ADOPTEZ UNE SOLUTION ACCESSIBLE, EFFICACE ET PROFESSIONNELLE POUR UN ACCOMPAGNEMENT RH COMPLET, DE L'EMBAUCHE À L'ÉVALUATION ANNUELLE!

## **NOUS SOMMES L'ÉQUIPE PAR EXCELLENCE !!!**

**OUTILS RH** 



ISABELLE PERRON,

Présidente Adm. A. RCC™/ Coach d'affaires iperron@podconsultation.com 514 829-1027 podconsultation.com

